
L'art. 21 della legge 183/2010 ha modificato l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, istituendo il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

La direttiva del 04 Marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministero delle Pari Opportunità e Ministero della Pubblica Amministrazione e l'innovazione – denominata “Linee Guida sulle modalità di funzionamento sul Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” esplicita che il CUG esercita compiti propositivi (tra cui la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne e, più in generale, condizioni di benessere lavorativo), consultivi e di verifica.

Il CUG ha il fine di assicurare il rispetto dei principi di parità e pari opportunità nella P.A. contribuendo, da un lato, a migliorare la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici, dall'altro, a garantire l'assenza di qualunque forma di violenza, anche morale o psicologica, e di ogni altra forma di discriminazione. Il raggiungimento delle finalità del CUG si traduce quindi nel contribuire ad ottimizzare la produttività del lavoro e quindi l'efficienza dell'Ente, rispondendo ai principi di razionalizzazione, trasparenza e di benessere organizzativo.

Nell'esercizio dei propri compiti il CUG opera in stretto contatto con il vertice dell'Amministrazione, avvalendosi delle risorse umane e strumentali che gli vengono messe a disposizione dallo stesso Ente.

Stretta è quindi la collaborazione tra l'Amministrazione e il CUG nell'ambito della individuazione, realizzazione e monitoraggio delle azioni positive, nonché per un confronto utile sulla valutazione dei rischi e sulle condizioni di sicurezza sul lavoro. E' quindi opportuno, in tale ottica, il concretizzarsi delle maggiori sinergie possibili tra le parti coinvolte, anche in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

- [Delibera di Giunta n. 79 del 09.07.2024](#). Codice di condotta per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Camera di Commercio di Bari. Approvazione.

-
- [Det. n. 54 del 06.05.2024](#) - Rinnovo componenti del "Comitato Unico di Garanzia" 2024/2028
 - [Det. n. 15 del 11.03.2020](#) - Rinnovo componenti del "Comitato Unico di Garanzia" 2020/2024
 - [Det. n. 16 del 05.02.2016](#) - Costituzione del "Comitato Unico di Garanzia"

-
- [Regolamento per il funzionamento del CUG](#)

Riferimenti normativi

- [L.183/2010 art. 21](#)
- [D.P.C.M. 04.03.2011 Linee guida](#)
- [Direttiva n. 2/2019](#)

Relazioni annuali

- [Relazione annuale CUG 2025](#)
- [Relazione annuale CUG 2024](#)
- [Relazione annuale CUG 2023](#)
- [Relazione annuale CUG 2022](#)
- [Relazione annuale CUG 2021](#)
- [Relazione annuale CUG 2020](#)
- [Relazione annuale CUG 2019](#) - [Trasmissione Relazione annuale CUG 2019](#)
- [Relazione annuale CUG 2018](#) - [Trasmissione Relazione annuale CUG 2018](#)
- [Relazione annuale CUG 2017](#)

Verbali

- [Verbale n. 13 del 23.02.2026](#)
- [Verbale n. 12 del 20.03.2025](#)
- [Verbale n. 11 del 20.02.2025](#)
- [Verbale n. 10 del 13.06.2024](#)
- [Verbale n. 9 del 06.06.2024](#)
- [Verbale n. 8 del 12.02.2024](#)
- [Verbale n. 7 del 21.02.2023](#)
- [Verbale n. 6 del 17.02.2022](#)
- [Verbale n. 5 del 04.11.2021](#)
- [Verbale n. 4 del 18.02.2021](#)
- [Verbale n. 3 del 13.02.2020](#)
- [Verbale n. 2 del 27.02.2019](#)
- [Verbale n. 1 del 15.02.2018](#)

Piani delle Azioni Positive

- [PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DELLA CCIAA DI BARI 2026/2028](#) - (PIAO 2026/2028)
- [PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DELLA CCIAA DI BARI 2025/2027](#) - (PIAO 2025/2027)

-
- [PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DELLA CCIAA DI BARI 2024/2026](#) - [\(PIAO 2024/2026\)](#)
 - [PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DELLA CCIAA DI BARI 2023/2025](#) - [\(PIAO 2023/2025\)](#)
 - [PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DELLA CCIAA DI BARI 2022/2024](#)
 - [PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DELLA CCIAA DI BARI 2021/2023](#)
 - [PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DELLA CCIAA DI BARI 2020/2022](#)
 - [PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DELLA CCIAA DI BARI 2019/2021](#)
 - [PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DELLA CCIAA DI BARI 2018/2020](#)

Contatti

Tel: 0802174485

Mail: comitatounicogaranzia@ba.camcom.it

Pec: cciaa@ba.legalmail.camcom.it

Ultima modifica

Ven, 02/10/2026 - 14:07

Condividi Condividi

- [Facebook Facebook](#)
- [X](#)
- [LinkedIn LinkedIn](#)
- [Whatsapp Whatsapp](#)
- [Telegram](#)

Vedi azioni Vedi azioni

- Stampa [Stampa](#)
- [Invia](#) [Invia](#)

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Select rating
Average: 4 (1 vote)

Aliquota