



VERBALE N. 3 DEL 13/02/2020

VERBALE DI RIUNIONE ANNUALE DEL CUG

(Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni)

L'anno 2020 il giorno 13 del mese di febbraio alle ore 15:30 presso la Segreteria Generale si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) nominato con atto del Segretario Generale n. 16 del 05/02/2016, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Programma di attività;
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti il Presidente, Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo, e i componenti Dott. Michele Lagioia, Dott.ssa Lucia Pepe, Dott. Michele Giannella, Dott.ssa Luisa Gadaleta, Rag. Pietro Lecci e la Dott.ssa Stefania Cardinale.

Essendo presente tutti componenti, il Comitato risulta regolarmente costituito. Presiede la Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo, verbalizza la Dott.ssa Luisa Gadaleta.

Il CUG dà atto che è stata avviata la procedura di interpello per il rinnovo dei componenti in scadenza, con nota prot. n. 11538 del 12/02/2020.

Sono state analizzate innanzitutto le criticità emerse dall'analisi del questionario sul benessere organizzativo somministrato ai dipendenti camerali nel corso del 2018:

- è stato espresso un giudizio non soddisfacente sulla pulizia, servizi igienici e qualità dell'aria con odori connessi; su tale punto l'amministrazione ha fatto presente che è cambiata l'impresa di pulizie e che pertanto si spera di non riscontrare più questo tipo di problematiche;
- è stata espressa la volontà di avere un Consigliere di fiducia che raccolga segnalazioni in merito a situazioni di malessere lavorativo; su tale punto si fa presente che già nel 2018 il CUG ha predisposto un indirizzo mail dedicato comitatounicogaranzia@ba.camcom.it, al quale poter denunciare eventuali situazioni di disagio e si ribadisce comunque la disponibilità dei dirigenti camerali a raccogliere qualsiasi tipo di segnalazione di malessere;
- è stato data una valutazione negativa sul piano della equità nella distribuzione delle responsabilità e soprattutto del rapporto impegno lavorativo/retribuzione accessoria e relativa differenziazione; sul punto l'amministrazione fa presente che esiste a monte una



- normativa che obbliga i dirigenti a differenziare le valutazioni, con conseguenze a loro carico in caso di mancata attuazione di tali differenziazioni;
- si registra un giudizio negativo in ordine alla formazione nella misura in cui i dipendenti non sono adeguatamente informati riguardo la programmazione dei corsi di formazione e riguardo l'incompatibilità degli stessi con i carichi di lavoro e la difficoltà di raggiungimento delle sedi del corso; sul punto l'amministrazione propone una modifica del regolamento camerale che contemperi le esigenze di formazione con gli obblighi orari di presenza in servizio del personale camerale in modo che l'assenza da lavoro per corsi di formazione non si traduca in un obbligo di recupero dell'orario minimo di lavoro; inoltre si propone una formazione dei dipendenti in house in materia di conoscenza informatica e linguistica finalizzata ad ottenere le relative certificazioni spendibili in ambito lavorativo, compatibilmente con i vincoli di bilancio. L'amministrazione si è impegnata a raccogliere informazioni sui costi di questo tipo di formazione e sulla fattibilità degli stessi in orario lavorativo;
- è stata proposta l'estensione del telelavoro ai dipendenti; sul punto l'amministrazione comunica che si è provveduto nel corso del 2019 alla realizzazione del "Regolamento per lo Smart Working e il Telelavoro nella Camera di Commercio di Bari" che sarà approvato nelle prossime riunioni di Giunta e Consiglio Camerali utili;
- è stata proposta una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro; sul punto l'amministrazione comunica che si è provveduto alla discussione con le organizzazioni sindacali di una differente articolazione dell'orario di lavoro che possa consentire ai dipendenti una maggiore flessibilità oraria e che entrerà presto in vigore in via sperimentale attraverso un apposito ordine di servizio.

Il CUG da atto che per alcuni dei quesiti proposti con il questionario non è stato possibile aprire una discussione in quanto trattasi di materie non di competenza del CUG.

In sintesi le attività svolte nel corso del 2019 e indicate come obiettivi nel piano delle azioni positive 2019/2021 sono state le seguenti:

- revisione dell'orario di lavoro;
- revisione del regolamento dell'Ascapi per le borse di studio ai figli dei dipendenti della CCIAA;
- realizzazione del regolamento per lo smart working.



Il CUG si impegna a redigere entro il 30 marzo p.v. una relazione sulla situazione del personale dell'Ente, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, così come previsto dal Regolamento del CUG, facendosi portavoce delle esigenze dei dipendenti.

Successivamente il Comitato si impegna a redigere un piano triennale delle azioni positive per l'anno 2020/2022 in cui si impegna a realizzare fundamentalmente i seguenti obiettivi:

- modifica del regolamento camerale relativo alla formazione;
- formazione dei dipendenti in house in materia di conoscenza informatica e linguistica finalizzata ad ottenere le relative certificazioni spendibili in ambito lavorativo. L'amministrazione si è impegnata a raccogliere informazioni sui costi di questo tipo di formazione e sulla fattibilità degli stessi in orario lavorativo;
- approvazione da parte del Consiglio Camerale del "Regolamento per lo Smart Working e il Telelavoro nella Camera di Commercio di Bari";
- attuazione di una differente articolazione dell'orario di lavoro.

Non avendo altro da deliberare, la riunione del CUG si scioglie alle ore 16:30.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo)

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Luisa Gadaleta)

I presenti:

Dott. Michele Lagioia

Dott. ssa Lucia Pepe

Dott. Michele Giannella

Rag. Pietro Lecci

Dott.ssa Stefania Cardinale