VERBALE N. 4 DEL 18/02/2021

VERBALE DI RIUNIONE ANNUALE DEL CUG

(Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni)

L'anno 2021 il giorno 18 del mese di febbraio alle ore 15:30 in modalità on line sulla piattaforma di Google meet si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) nominato con Determinazione del Segretario Generale n. 15 del 11/03/2020, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Programma di attività;
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti il Presidente, Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo, e i componenti Dott. Michele Lagioia, Dott.ssa Lucia Pepe, Dott. Michele Giannella, Dott.ssa Luisa Gadaleta, Rag. Pietro Lecci e la Dott.ssa Stefania Cardinale.

Essendo presente tutti componenti, il Comitato risulta regolarmente costituito. Presiede la Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo, verbalizza la Dott.ssa Luisa Gadaleta.

In sintesi le attività svolte nel corso del 2020 e indicate come obiettivi realizzati nel piano delle azioni positive 2021/2023 sono state le seguenti:

- revisione dell'orario di lavoro; l'amministrazione ha consentito una differente articolazione dell'orario di lavoro che è stata introdotta con ordine di servizio n. 11 del 27/10/2020, per venire maggiormente incontro alle esigenze dei lavoratori pendolari che utilizzano i mezzi pubblici, differenziando gli orari di ingresso ed uscita, anche per ridurre i rischi da contagio da COVID 19;
- nel corso dell'anno 2020 è stata avviata la procedura per lo scioglimento dell'associazione alla luce delle novità contenute nel nuovo CCNL 21.5.2018. le risorse messe a disposizione per l'anno 2020 dalla Camera di Commercio di Bari a favore dell'ASCAP, non sono state erogate ai dipendenti, ma l'amministrazione si è impegnata a farlo attraverso una propria gestione e secondo le indicazioni fornite dall'art. 72 del CCNL;
- attività di formazione attraverso diverse iniziative formative di natura obbligatoria, corsi universitari di formazione denominati **Valore P.A.,** corsi di formazione svolti in sede camerale o in web Conference, organizzati prevalentemente da **Infocamere**, ed Unioncamere;
- realizzazione del regolamento per lo smart working, predisposto dalla Giunta camerale con Deliberazione n. 21 del 26/05/2020, e approvato dal Consiglio Camerale con Deliberazione n. 6 del 04/06/2020, finalizzato a disciplinare le forme di lavoro agile e di telelavoro che permettano ad almeno il 10% dei dipendenti della Camera di Commercio di Bari che ne facciano richiesta, di avvalersene con la finalità di conciliare le esigenze familiari e/o personali con l'impegno lavorativo;
- comitato imprenditoria femminile per l'anno 2020 ha organizzato e promosso un percorso formativo

rivolto alle imprenditrici e aspiranti tali. Il corso dal titolo IL CLIENTE ONLIFE, rivolto al mondo retail (negozi di prossimità, piccoli commercianti, professionisti, agenti di commercio) e alle microimprese a conduzione femminile, ha ribadito la centralità del marketing e delle vendite nelle scelte strategiche aziendali per competere e vincere nel futuro degli affari;

- adozione di tutte le misure necessarie nell'interesse dei lavoratori per contenere e gestire l'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Il CUG si impegna a redigere entro il 30 marzo p.v. una relazione sulla situazione del personale dell'Ente, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, così come previsto dal Regolamento del CUG, facendosi portavoce delle esigenze dei dipendenti.

Il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2021/2023 prevede di realizzare fondamentalmente i seguenti obiettivi:

- supporto dell'attività del CUG;

- coinvolgimento del Comitato nelle materie di competenza previste dall'art. 2 del Regolamento del CUG;

- utilizzare sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche che valorizzano i dipendenti meritevoli attraverso l'attribuzione selettiva degli incentivi economici e di carriera, nonchè delle progressioni economiche orizzontali e verticali, senza discriminazione di genere; secondo l'art. 16 del CCNL 21.05.2018 le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

- formazione dei dipendenti in materia di conoscenza informatica e linguistica finalizzata ad ottenere le relative certificazioni spendibili in ambito lavorativo, compatibilmente con i vincoli di bilancio;

- l'ente adotta tutte le misure previste dalla legge allo scopo di promuovere la sicurezza sul lavoro in ottica di genere. In tali termini, il Documento di Valutazione dei Rischi prevede l'adozione di misure precauzionali specifiche a tutela della donna in stato di gravidanza e del nascituro quali, ad esempio, il cambio provvisorio di mansioni per le dipendenti appartenenti a profili professionali esposti a potenziali rischi per la salute (Ispettori e Assistenti servizi ispettivi) o l'inibizione allo svolgimento di eventuali attività nei confronti di dipendenti appartenenti ad altri profili professionali. Con la stessa finalità, l'Ente invia a visita presso il Medico Competente le lavoratrici che intendono proseguire la propria attività lavorativa durante l'ottavo mese di gravidanza;

- rifornire periodicamente ed adeguatamente la cassetta del Pronto soccorso di tutti gli strumenti e dispositivi medico-sanitari necessari ad un primo intervento in caso di necessità;

- l'Ente destina ogni anno delle risorse economiche per supportare l'ASCAP Associazione Socio Culturale di Assistenza e Previdenza dei dipendenti della CCIAA di Bari. L'Associazione è stata amministrata fino al 2020 dai dipendenti con lo scopo di garantire la previdenza, assistenza e prestazioni di carattere socio-culturale ai soci, l'incentivazione dell'uso dei mezzi pubblici attraverso il concorso ai relativi oneri degli stessi dipendenti;

- l'Ente destina ogni anno all'ASCAP risorse economiche anche per l'erogazione delle Borse di studio agli studenti meritevoli, figli dei dipendenti di ruolo;

- nel corso dell'anno 2020 si è avviata la procedura per lo scioglimento dell'associazione alla luce delle novità contenute nel ccnl 21.5.2018;

- nel corso degli anni 2021 – 2023 l'Ente si impegna a regolare il welfare con risorse gestite direttamente e concertate con le O.O.S.S. Secondo l'art. 72 CCNL;

- l'emergenza Coronavirus sopraggiunta in Italia a inizio 2020 ha spinto il Ministero della Pubblica Amministrazione ad incentivare il ricorso a modalità più adeguate e flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa. L'obiettivo è stato quello di potenziare ai massimi livelli possibili l'utilizzo di questa forma organizzativa, limitando la presenza negli uffici pubblici alle sole attività "indifferibili" che non possono essere svolte da remoto. Con questo provvedimento, il Governo ha mirato a creare le condizioni perché la PA continui ad erogare servizi senza compromettere la lotta al virus. Il Consiglio dei Ministri del 07 Ottobre 2020 infatti, a seguito della nota del Ministro della salute e del parere del Comitato tecnico scientifico, ha deliberato la proroga, fino al 31 gennaio 2021, dello stato d'emergenza dichiarato in conseguenza della dichiarazione di "emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale" da parte della Organizzazione mondiale della sanità (OMS). Il Consiglio dei Ministri, successivamente nella riunione del 13/01/2021, ha deliberato la proroga dello stato di emergenza al 30/04/2021;

- lo smart working anche per la Camera di Commercio di Bari continuerà ad essere applicato fino a quando non sarà revocato lo stato di emergenza;

- al termine dello stato di emergenza da Covid 19 la CCIAA di Bari intende dare attuazione al Regolamento per lo smart working approvato dal Consiglio Camerale con Deliberazione n. 6 del 04/06/2020. In applicazione del nuovo contesto normativo (Legge 124 del 7/8/2015 come modifi-

cato dal DL 34 del 15/05/2020 convertito dalla Legge 77 del 17/7/2020) l'Ente ha approvato il POLA con Delibera di Giunta n. 7 del 29.01.2021 (Piano Organizzativo del Lavoro Agile) e ad estendere lo smart working ad almeno il 60% dei dipendenti impegnati in attività che possono essere svolte in modalità agile;

- l'amministrazione ha stanziato nel preventivo 2021 le somme per l'acquisto delle attrezzature necessarie al personale camerale per l'implementazione del lavoro agile (software & hardware).

Relativamente ai contributi anno 2020 dell'ASCAP e ai contributi per le borse di studio relative all'anno scolastico 2019/2020, il Rag. Pietro Lecci sottolinea la necessità di provvedere quanto prima all'erogazione degli stessi.

Al riguardo il dott. Michele Lagioia precisa che l'amministrazione ha tutte le intenzioni di accogliere le richieste, ma sta ultimando le procedure amministrative e contabili necessarie, e che pertanto saranno necessari ancora alcuni mesi per l'erogazione.

Non avendo altro da deliberare, la riunione del CUG si scioglie alle ore 16:30.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo)

IL SEGRETARIO
(Dott.ssa Luisa Gadaleta)

I presenti:

Dott. Michele Lagioia ----------

Dott. ssa Lucia Pepe .....

Dott. Michele Giannella ----------

Rag. Pietro Lecci .....

Dott.ssa Stefania Cardinale .....